



Das ist Coaching

- objektive Hilfestellung mit Fokus auf das Anliegen des Mitarbeiters / Teilnehmers unter Berücksichtigung der Auswirkungen auf sein Umfeld (Arbeitsplatz, Team, Familie...)
- alte Denkmuster durch neue Ideen und Vorgehensweisen ablösen
- Selbstbewusstsein, Selbstwahrnehmung, Reflexion und Verantwortung fördern
- Hilfe zur Selbsthilfe leisten
- klare, nachvollziehbare Interventionstechniken, auf Basis ausgearbeiteter Konzepte

Über mich

- 30 Jahre berufliche Routine
- 10 Jahre Erfahrung im Management von Organisationseinheiten in Unternehmen
- langjähriges Know-How in den Bereichen Personalführung, Personalrecruiting, Jobcoaching
- dauerhaft erfolgreiche Vermittlung von Bewerbern auf adäquate Stellen
- kaufmännische Ausbildung
- Ausbildereignung (AEVO)
- Zahlreiche Weiterbildungen
JobCoach
Motivational Interviewing
erfolgreich im Team arbeiten
Kollegiale Beratung

Coaching ist erfolgreich, wenn es die Stärken betont

Sven Hohlen
Zertifizierter EDV-Sachverständiger
Wittmunder Str. 10
26427 Esens
fon 04971 – 924 85 64
fax 04971 – 924 85 63
mail@svenhohlen.de



Individuelles
Einzelcoaching
Ihrer Mitarbeiter
oder Teilnehmer



Was bewegt zu einem Coaching-Gespräch?

- eigene Stärken und Schwächen erkennen
- Selbstsicherheit, klares Auftreten stärken
- Strategie- und Zielfindung
- Selbstmanagement und -führung
- Karriereplanung
- Jobsituation verändern / verbessern
- Teambildung und -entwicklung
- Projektplanung und -organisation
- Krisenbewältigung und Konfliktmanagement

Coaching ist die professionelle Beratung, Begleitung und Unterstützung von Arbeitnehmern und Führungskräften in Unternehmen, sowie Teilnehmern in Weiterbildungen der Bildungsträger. Zielsetzung von Coaching ist die Weiterentwicklung von individuellen oder kollektiven Lern- und Leistungsprozessen bzgl. primär beruflicher Anliegen.

Als ergebnis- und lösungsorientierte Beratungsform dient Coaching der Steigerung und dem Erhalt der Leistungsfähigkeit. Als ein auf individuelle Bedürfnisse abgestimmter Beratungsprozess unterstützt ein Coaching die Verbesserung der beruflichen Situation und das Gestalten von Rollen unter anspruchsvollen Bedingungen. Durch die Optimierung der menschlichen Potenziale wird die wertschöpfende und persönliche Entwicklung des Mitarbeiters / Teilnehmers gefördert.

"Erfolgreiche Menschen sind erfolgreich, weil sie das tun, was andere Menschen nicht tun." Henry Ford



Der Nutzen für Sie

- Nachhaltige Verbesserung und Verhaltensänderung bei Ihren Mitarbeitern und Teilnehmern
- eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Fähigkeiten nach einer Weiterbildungsmaßnahme oder Intervention
- Entwicklung und Stärkung Ihrer Mitarbeiter / Teilnehmer
- eine wirkungsvolle Weiterentwicklung der Führungs-, Veränderungs- und Sozialkompetenz Ihrer Mitarbeiter
- erhöhte Mitarbeiterzufriedenheit und Bindung an das Unternehmen
- sinkende Krankenstände durch frühzeitige Auseinandersetzung mit Stressvermeidung und Burn-Out Prävention – erhöhte Arbeitsproduktivität